

BÁO CÁO
TỔNG KẾT CÔNG TÁC ĐOÀN VÀ PHONG TRÀO THANH THIẾU NHI
NĂM 2025.
PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2026

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH NĂM 2025

1. Khái quát tình hình đơn vị

- Năm học 2025, Chi đoàn giáo viên trường mầm non Hà Trì có tổng số 19 đoàn viên, 18 đoàn viên là nữ, 1 đoàn viên là nam.
- Ban chấp hành Chi đoàn gồm 05 đồng chí:
 - + Đ/c Nguyễn Thanh Thủy – Bí thư
 - + Đ/c Nguyễn Thị Lan Anh – Phó bí thư
 - + Đ/c Nguyễn Thị Ngọc – Ủy viên
 - + Đ/c Vũ Hồng Mai – Ủy viên
 - + Đ/c Dương Thị Thùy Anh – Ủy viên

2. Thuận lợi cơ bản

- Trong suốt quá trình hoạt động, Chi Đoàn đã được sự quan tâm và giúp đỡ của Đoàn phường, Chi bộ Đảng, Ban Giám Hiệu, các tổ chức khác trong nhà trường. Đây chính là điều kiện thuận lợi giúp cho công tác Đoàn và phong trào thanh niên trong chi đoàn đạt được những thành công và hiệu quả đáng kể.
- Nhiều đồng chí đoàn viên trẻ, năng động, nhiệt tình.
- Học sinh ngoan ngoãn, có nề nếp và học tập tốt, tích cực tham gia các hoạt động phong trào, hỗ trợ cho các cô giáo trong các phần thi đạt giải cao.
- Đội ngũ BCH Chi đoàn năng động, nhiệt tình, tinh thần đoàn kết cao.

3. Khó khăn, thách thức

Bên cạnh những mặt thuận lợi nêu trên, trong quá trình hoạt động chi đoàn còn gặp một số khó khăn như sau:

- Một số đoàn viên chưa thật sự ý thức được trách nhiệm của mình, chưa phát huy được năng lực cá nhân, trách nhiệm với tập thể chưa cao. Có đoàn viên còn nghỉ chế độ thai sản, nghỉ ốm, tính ổn định công tác chưa cao.
- Đa số đoàn viên là nữ, nơi cư trú xa nơi làm việc, nhiều đoàn viên trong chi đoàn trong thời kỳ mang thai, sinh nở nên cũng khó khăn trong mọi hoạt động.
- Kinh phí hoạt động của Chi đoàn không nhiều, chủ yếu do các đoàn viên tự đóng góp nên các hoạt động còn chưa thực sự đa dạng.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC ĐOÀN VÀ PHONG TRÀO THANH THIẾU NHI NĂM 2025

1. Công tác tham mưu, phối hợp và tổ chức thực hiện

- Trong năm 2025, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì luôn chủ động thực hiện tốt vai trò tham mưu với Cấp ủy Chi bộ và Ban Giám hiệu Nhà trường trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo các hoạt động đoàn và phong trào thanh thiếu nhi. Công tác phối hợp được triển khai đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo thiết thực và hiệu quả. Cụ thể:

- **Tham mưu với Chi bộ, Ban Giám hiệu** ban hành các kế hoạch hoạt động thiết thực theo từng tháng, từng chủ điểm; gắn nội dung công tác Đoàn với nhiệm vụ chính trị của nhà trường, đặc biệt là công tác giáo dục, chăm sóc trẻ và phong trào thi đua năm học 2025–2026.

- **Phối hợp với Công đoàn nhà trường** triển khai nhiều hoạt động giáo dục ý thức, rèn kỹ năng sống cho trẻ; tổ chức tốt các hoạt động văn hóa – văn nghệ, thể dục – thể thao, hoạt động trải nghiệm và các cuộc thi dành cho giáo viên và trẻ.

- **Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của đoàn viên**, kịp thời báo cáo kết quả với Chi bộ, Ban Giám hiệu; đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn trong công việc và trong tổ chức phong trào.

- **Phối hợp với Đoàn phường Hà Đông** tham gia các hoạt động cộng đồng, các chương trình an sinh xã hội, các buổi sinh hoạt chuyên đề, sinh hoạt chính trị, các hội thi, hội thảo do cấp trên tổ chức.

- **Tổ chức triển khai các phong trào Đoàn** theo chỉ đạo của Đoàn các cấp đảm bảo nghiêm túc – sáng tạo – hiệu quả; đồng thời xây dựng được nhiều mô hình hay, cách làm mới mang tính lan tỏa trong lĩnh vực giáo dục mầm non.

- **Công tác phổ biến các Nghị quyết, văn bản của Đoàn cấp trên** được thực hiện đầy đủ, kịp thời; ứng dụng phần mềm họp trực tuyến, nhóm Zalo chi đoàn giúp thông tin nhanh chóng và thuận tiện.

Nhờ có sự tham mưu hiệu quả, sự phối hợp nhịp nhàng với các tổ chức đoàn thể trong nhà trường và cấp trên, các hoạt động của Chi đoàn trường mầm non Hà Trì năm 2025 đã đạt hiệu quả cao, tạo môi trường làm việc đoàn kết, tích cực, lan tỏa sâu rộng trong đoàn viên, thanh niên và trong đội ngũ giáo viên, nhân viên toàn trường.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, thanh thiếu nhi

- Trong năm 2025, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì luôn xác định nhiệm vụ tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, đạo đức, lối sống và ý thức trách nhiệm cho đoàn viên, thanh thiếu nhi là nhiệm vụ trọng tâm. Những nội dung này được triển khai thường xuyên, linh hoạt, có chiều sâu, đạt hiệu quả thiết thực.

- **Tuyên truyền, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước** thông qua các buổi sinh hoạt chi đoàn định kỳ, sinh hoạt chuyên đề; đồng thời truyền tải các nội dung chỉ đạo của Đoàn cấp trên đến từng đoàn viên kịp thời, chính xác.

- **Tổ chức học tập, nghiên cứu, triển khai các nghị quyết của Đảng, của Đoàn**, gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. 100% đoàn viên tham gia học tập và đăng ký phần việc rèn luyện, tu dưỡng trong năm.

- **Công tác giáo dục truyền thống, lý tưởng cách mạng** được thực hiện thông qua các ngày lễ, kỷ niệm lớn như: Ngày thành lập Đoàn 26/3, Ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6, Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, Lễ Quốc khánh 2/9,... tạo môi trường lan tỏa giá trị tốt đẹp trong tập thể đoàn viên.

- **Tăng cường giáo dục ý thức đạo đức nghề nghiệp, kỹ năng giao tiếp, tinh thần trách nhiệm** cho đoàn viên thông qua các phong trào thi đua, hội thi chuyên môn, hoạt động ngoại khóa, tự học, tự bồi dưỡng và hỗ trợ chuyên môn lẫn nhau.

- **Ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội** (nhóm Zalo, Facebook) để tuyên truyền các hoạt động, phổ biến văn bản, cập nhật tin tức nhanh chóng, hiệu quả; từ đó nâng cao nhận thức và ý thức tham gia phong trào của đoàn viên.

- **Chú trọng giáo dục, chăm sóc thanh thiếu nhi trong nhà trường**, thông qua các chương trình hoạt động trải nghiệm, giáo dục kỹ năng sống, lễ hội văn hóa; đồng thời xây dựng môi trường sư phạm thân thiện, an toàn, đảm bảo quyền lợi trẻ em.

- **Phối hợp với Hội Cha mẹ học sinh, Ban Giám hiệu và các đoàn thể** để tổ chức các chương trình tuyên truyền cho phụ huynh, trẻ và đoàn viên về phòng chống dịch bệnh, an toàn giao thông, phòng chống tai nạn thương tích, tiết kiệm – bảo vệ môi trường,...

Nhờ thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, đoàn viên trong Chi đoàn có nhận thức đúng đắn, có lập trường tư tưởng vững vàng, nhiệt tình hưởng ứng các phong trào, góp phần tích cực vào nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc và giáo dục trẻ trong toàn trường.

3. Các phong trào hành động cách mạng của tuổi trẻ và các chương trình đồng hành với thanh niên

3.1. Phong trào “Thanh niên tình nguyện”

- Tích cực tham gia các hoạt động vệ sinh khuôn viên trường, chăm sóc vườn cây, tạo cảnh quan sư phạm xanh – sạch – đẹp.

- Quyên góp đồ chơi, sách truyện, quần áo ủng hộ trẻ em có hoàn cảnh khó khăn tại địa phương.

- Tham gia chương trình làm đồ chơi tái chế, góp phần bảo vệ môi trường và nâng cao ý thức trong nhà trường.

- Tham gia hỗ trợ trực an toàn giao thông trước cổng trường giờ cao điểm, đảm bảo an toàn cho trẻ và phụ huynh.

3.2. Phong trào “Tuổi trẻ sáng tạo”

- Khuyến khích đoàn viên tham gia thiết kế bài giảng điện tử, ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức hoạt động giáo dục trẻ.

- Triển khai mô hình “Ứng dụng chuyển đổi số trong quản lý và truyền thông nhà trường”, đem lại hiệu quả thiết thực.

- Tham gia các hội thi chuyên môn do Phòng Giáo dục và Đoàn phường tổ chức; nhiều sáng kiến được áp dụng trong giảng dạy, làm đồ dùng – đồ chơi sáng tạo, thân thiện.

- Một số sáng kiến nổi bật đã lan tỏa trong tập thể giáo viên toàn trường như: Đổi mới – Sáng tạo ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các hoạt động giáo dục cho trẻ trong trường mầm non . Mô hình giáo dục kỹ năng sống qua trạm học tập, Mô hình giảm rác thải nhựa, Góc trải nghiệm đa giác quan

3.3. Phong trào “Tuổi trẻ xung kích bảo vệ Tổ quốc”

- Tuyên truyền đoàn viên và phụ huynh về pháp luật, an ninh trật tự, an toàn thông tin, phòng chống tệ nạn xã hội.

- Tham gia các hoạt động kỷ niệm ngày Thương binh – Liệt sĩ (27/7), tổ chức thăm hỏi gia đình chính sách trên địa bàn.

- Giáo dục trẻ tình yêu quê hương – đất nước thông qua các hoạt động ngoại khóa, hội thi, chương trình văn nghệ.

3.4. Phong trào “Tôi yêu Hà Nội”

- Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì tích cực triển khai phong trào “Tôi yêu Hà Nội” với nhiều hoạt động thiết thực, mang ý nghĩa giáo dục truyền thống, bồi dưỡng tình yêu quê hương, đất nước, niềm tự hào về Thủ đô ngàn năm văn hiến. Nội dung thực hiện cụ thể:

- Tăng cường tuyên truyền cho đoàn viên, trẻ và phụ huynh về lịch sử, văn hóa, truyền thống của Thủ đô Hà Nội thông qua các hoạt động chuyên đề, nội dung tích hợp trong các tiết dạy, sinh hoạt tập thể.

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Giải phóng Thủ đô (10/10), Ngày Thành lập Đoàn 26/3, Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, tái hiện hình ảnh Hà Nội trong các chương trình văn nghệ, trang trí chủ điểm trong lớp học.

- Tạo môi trường giáo dục thẩm mỹ và văn hóa Hà Nội trong trường, thông qua các góc trải nghiệm, góc trưng bày sản phẩm của trẻ về hình ảnh Hà Nội: cầu Long Biên, Hồ Gươm, Văn Miếu Quốc Tử Giám, Khuê Văn Các, phố cổ,..

- Tổ chức thi ảnh, bài viết, video ngắn về Hà Nội, phát động phong trào “Khoảnh khắc đẹp Hà Nội” trong đoàn viên; nhiều sản phẩm dự thi đã lan tỏa nét đẹp văn hóa và nếp sống thanh lịch, văn minh của người Hà Nội.

- Tham gia các hoạt động xây dựng nếp sống văn minh đô thị, như:

+ Không xả rác bừa bãi, giữ gìn cảnh quan môi trường trong và ngoài trường.

+ Xây dựng thói quen ứng xử văn minh khi tham gia giao thông.

+ Nói lời hay – hành động đẹp trong trường học và cộng đồng.

- Phối hợp tổ chức cho trẻ các hoạt động tham quan, trải nghiệm di tích văn hóa, như bảo tàng, di tích lịch sử; qua đó giúp trẻ hiểu hơn về truyền thống Thủ đô.

- Phong trào “Tôi yêu Hà Nội” đã góp phần giáo dục đoàn viên, thanh thiếu nhi lòng tự hào dân tộc, ý thức trách nhiệm đối với quê hương, bồi đắp tình yêu đối với Thủ đô ngàn năm văn hiến – anh hùng – hòa bình.

3.5. Chương trình “Đồng hành với thanh niên trong học tập”

- Năm 2025, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì đã triển khai hiệu quả Chương trình “Đồng hành với thanh niên trong học tập”, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và khả năng ứng dụng công nghệ thông tin của đoàn viên. Hoạt động triển khai cụ thể như sau:

- Khuyến khích đoàn viên tích cực tự học, tự bồi dưỡng, tham gia các khóa tập huấn chuyên môn, hội thảo, hội thi cấp ngành; cập nhật đổi mới chương trình giáo dục mầm non, phương pháp tổ chức hoạt động giáo dục.

- Tổ chức sinh hoạt chuyên đề chuyên môn trong chi đoàn, chia sẻ kinh nghiệm về kỹ năng xây dựng kế hoạch giáo dục, kỹ năng kể chuyện, kỹ năng tổ chức trò chơi, xây dựng góc học tập và trải nghiệm trong lớp.

- Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong học tập, như:

+ Thiết kế và sử dụng giáo án điện tử, bài giảng trực tuyến.

+ Ứng dụng phần mềm quản lý, trình chiếu, chỉnh sửa video phục vụ giảng dạy.

+ Sử dụng kho học liệu số để nâng cao chất lượng giáo dục.

+ Hỗ trợ đoàn viên trẻ rèn luyện trình độ tin học, ngoại ngữ, khuyến khích tham gia các lớp học nâng cao trình độ ngoại ngữ giao tiếp, kỹ năng công nghệ thông tin phục vụ quản lý và giảng dạy trẻ mầm non.

+ Tham gia các cuộc thi, hội thi chuyên môn do ngành, phòng giáo dục và đoàn cấp trên tổ chức, tạo điều kiện cho đoàn viên rèn luyện kỹ năng và khẳng định năng lực bản thân.

- Tạo môi trường học tập tích cực, tổ chức cho đoàn viên trao đổi tài liệu, chia sẻ bài giảng, hỗ trợ nhau trong quá trình nghiên cứu, tìm kiếm nguồn học liệu.

- Động viên đoàn viên nâng cao trình độ chuyên môn thông qua nghiên cứu tài liệu, cập nhật thông tin mới, cải tiến nội dung bài giảng và áp dụng vào thực tiễn chăm sóc – giáo dục trẻ.

- Thông qua chương trình, đoàn viên Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì được nâng cao trình độ, phát triển kỹ năng nghề nghiệp, xây dựng tác phong sư phạm chuẩn mực, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục mầm non trong tình hình hiện nay.

3.6. Chương trình “Đồng hành với thanh niên rèn luyện và phát triển kỹ năng trong cuộc sống, nâng cao thể chất, đời sống văn hóa tinh thần”

- Năm 2025, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì tích cực triển khai chương trình đồng hành nhằm hỗ trợ đoàn viên phát triển kỹ năng sống, nâng cao sức khỏe thể chất, tinh thần, tạo môi trường gắn kết, vui tươi và lành mạnh. Các hoạt động của chương trình được thực hiện cụ thể như sau:

+ Tổ chức các hoạt động rèn luyện kỹ năng sống thông qua sinh hoạt chi đoàn, sinh hoạt chuyên đề, trao đổi kinh nghiệm trong xử lý tình huống sư phạm, kỹ năng giao tiếp, kỹ năng hợp tác nhóm và quản lý lớp học, giúp đoàn viên tự tin hơn trong công tác.

+ Duy trì các hoạt động thể dục thể thao, tham gia các buổi tập luyện như aerobic, yoga, bóng chuyền hơi; hưởng ứng các phong trào thể thao của Đoàn phường và của ngành nhằm nâng cao sức khỏe, giảm căng thẳng, tăng cường tinh thần đoàn kết.

+ Khuyến khích đoàn viên rèn luyện thói quen sống lành mạnh, giữ gìn vệ sinh cá nhân, chăm sóc sức khỏe, xây dựng lối sống văn minh, khoa học; tạo hình mẫu giáo viên trẻ năng động, tích cực.

+ Phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa – văn nghệ trong các dịp lễ kỷ niệm (26/3, 20/11, 10/10, 22/12...); tham gia hội diễn, thiết kế chương trình văn nghệ cho trẻ và phụ huynh, góp phần giáo dục thẩm mỹ, xây dựng môi trường sư phạm thân thiện.

+ Tổ chức thăm hỏi, động viên tinh thần đoàn viên khi ốm đau, gia đình gặp khó khăn, tạo sự gắn kết tập thể và lan tỏa giá trị nhân văn trong chi đoàn.

+ Xây dựng đời sống tinh thần tích cực, tổ chức sinh nhật đoàn viên theo quý, hoạt động team-building, dã ngoại; đây là cơ hội để đoàn viên, chia sẻ, tăng sự gắn bó, đồng thời tái tạo năng lượng làm việc.

+ Hỗ trợ đoàn viên quản lý cảm xúc, giảm áp lực nghề nghiệp, thông qua trao đổi thân tình trong các buổi sinh hoạt, giúp đoàn viên giữ tâm lý ổn định, tạo không gian làm việc vui vẻ, thoải mái.

-s Nhờ triển khai đồng bộ các nội dung của chương trình, đoàn viên Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì có môi trường phát triển toàn diện về trí tuệ, kỹ năng, thể chất và tinh thần; đồng thời xây dựng nếp sống tích cực, đoàn kết, tạo động lực nâng cao hiệu quả công tác và chất lượng giáo dục trong nhà trường.

4. Công tác xây dựng Đoàn

- Trong năm 2025, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì luôn quan tâm, chú trọng công tác xây dựng tổ chức Đoàn vững mạnh về tư tưởng, tổ chức và hành động; đồng thời tăng cường mở rộng lực lượng thanh niên, tạo sự đoàn kết và phát huy vai trò xung kích của tuổi trẻ trong nhà trường. Kết quả thực hiện cụ thể như sau:

+ Thực hiện nghiêm túc Điều lệ Đoàn và các chỉ đạo của Đoàn cấp trên, tổ chức sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên đề đầy đủ, đảm bảo chất lượng nội dung, hình thức phong phú, có tính giáo dục cao.

+ Quan tâm bồi dưỡng, nâng cao nhận thức chính trị cho đoàn viên, thông qua tuyên truyền Nghị quyết Đại hội Đảng, Đại hội Đoàn, các tháng chủ điểm; 100% đoàn viên đăng ký cam kết rèn luyện, thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn.

+ Chú trọng công tác phát triển đoàn viên mới, tạo nguồn từ đội ngũ giáo viên trẻ, giáo viên hợp đồng, nhân viên nhà trường; đảm bảo đúng quy trình, tiêu chuẩn và chất lượng.

+ Tạo môi trường rèn luyện cho đoàn viên, phân công nhiệm vụ phù hợp trong các hoạt động chuyên môn, phong trào văn hóa – văn nghệ, thể thao, giáo dục kỹ năng sống; giúp đoàn viên trưởng thành và phát huy năng lực cá nhân.

+ Phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể trong nhà trường như Công đoàn tạo sức mạnh tổng hợp trong tổ chức các hoạt động phong trào, giáo dục trẻ, hỗ trợ phụ huynh và xây dựng cảnh quan sư phạm.

+ Mở rộng mặt trận đoàn kết thanh niên, tích cực vận động đoàn viên, thanh niên tham gia các hoạt động ngoại khóa, trải nghiệm, thiện nguyện, tạo môi trường đoàn kết – thân thiện – trách nhiệm.

+ Xây dựng mối quan hệ phối hợp với Đoàn phường Hà Đông và các Chi đoàn bạn, tham gia các buổi giao lưu, hội thi, các chiến dịch đoàn – hội; qua đó mở rộng mạng lưới hỗ trợ thanh niên, chia sẻ kinh nghiệm, tăng tính lan tỏa phong trào.

+ Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý đoàn viên, thông báo kế hoạch, triển khai hoạt động thông qua nhóm Zalo chi đoàn; bảo đảm mọi thông tin được cập nhật nhanh, chính xác, hiệu quả.

+ Quan tâm chăm lo quyền lợi chính đáng của đoàn viên, ghi nhận thành tích, động viên tinh thần, tạo sự đồng thuận và lòng tin trong đội ngũ trẻ.

+ Thông qua các hoạt động trên, công tác xây dựng Đoàn của Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì được củng cố và phát triển, góp phần xây dựng tập thể đoàn kết, gương mẫu, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

6. Công tác tham gia xây dựng, bảo vệ Đảng và hệ thống chính trị

- Trong năm 2025, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì tiếp tục phát huy vai trò là lực lượng nòng cốt, xung kích của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh trong tham gia xây

dựng Đảng và hệ thống chính trị tại địa phương. Các nội dung triển khai được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo đúng định hướng, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của Chi bộ và hiệu quả hoạt động của nhà trường.

+ **Tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng** đến 100% đoàn viên thông qua sinh hoạt chi đoàn, các buổi học tập chính trị, sinh hoạt chuyên đề theo chủ điểm, đảm bảo đoàn viên nắm bắt đầy đủ, thực hiện nghiêm túc và có trách nhiệm.

+ **Thực hiện tốt vai trò tham mưu với Chi bộ và Ban Giám hiệu**, đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng phong trào thanh niên; phát huy vai trò đoàn viên trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác nuôi dưỡng – chăm sóc – giáo dục trẻ.

+ **Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**, gắn với trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đoàn viên; mỗi đoàn viên đăng ký cam kết rèn luyện đạo đức nghề nghiệp, tác phong sư phạm và tinh thần trách nhiệm trong công việc.

+ **Tích cực phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú**, giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp. Trong năm, Chi đoàn đã tổ chức các lớp bồi dưỡng, sinh hoạt định hướng, tạo điều kiện để đoàn viên phấn đấu rèn luyện; đồng thời phối hợp với Chi bộ trong đánh giá, lựa chọn nguồn nhân lực trẻ cho tổ chức Đảng.

+ **Chủ động tham gia các hoạt động xây dựng hệ thống chính trị ở địa phương**, như:

+ Tham gia tuyên truyền bầu cử, phổ biến pháp luật, an toàn giao thông, phòng chống tệ nạn xã hội.

+ Tham gia các hoạt động văn hóa – xã hội của phường Hà Đông.

+ Góp phần giữ gìn an ninh trật tự xung quanh khu vực trường học.

+ **Giữ vững mối quan hệ phối hợp với Đoàn phường Hà Đông**, tham gia đầy đủ các hội nghị, diễn đàn, buổi sinh hoạt chính trị, phát huy tiếng nói của thanh niên trong xây dựng chính quyền địa phương.

+ **Phát huy vai trò nòng cốt của đoàn viên trong tuyên truyền các giá trị sống đẹp, sống có trách nhiệm**, xây dựng nếp sống văn minh trong trường học; đồng thời góp phần xây dựng môi trường giáo dục đoàn kết – dân chủ – kỷ cương – sáng tạo.

Thông qua các hoạt động trên, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì đã khẳng định rõ vai trò của tổ chức Đoàn trong tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, góp phần củng cố niềm tin của đoàn viên đối với Chi bộ, lan tỏa hình ảnh đội ngũ trẻ nhiệt huyết, trách nhiệm, gương mẫu trong mọi lĩnh vực công tác.

6. Đánh giá chung việc thực hiện các chỉ tiêu năm 2025

Năm 2025, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì đã bám sát sự lãnh đạo của Chi bộ, Ban Giám hiệu nhà trường và sự chỉ đạo của Đoàn phường, triển khai

đồng bộ các mặt công tác. Nhìn chung, các chỉ tiêu cơ bản đều hoàn thành và hoàn thành vượt mức, đạt được nhiều kết quả nổi bật, cụ thể như sau:

+ **Các chỉ tiêu về tổ chức Đoàn được hoàn thành:** 100% đoàn viên tham gia sinh hoạt định kỳ; duy trì tốt nề nếp, chất lượng nội dung sinh hoạt; công tác phát triển đoàn viên mới được chú trọng.

+ **Chỉ tiêu gắn hoạt động Đoàn với nhiệm vụ chuyên môn** đạt hiệu quả rõ nét, thể hiện qua việc tích cực tham gia các hội thi, sáng kiến chuyên môn, xây dựng bài giảng điện tử, ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy.

+ **Các mục tiêu về tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, đạo đức, lối sống** cho đoàn viên, thanh thiếu nhi được triển khai thường xuyên, linh hoạt, tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động.

+ **Các phong trào hành động cách mạng của tuổi trẻ** như: “Tuổi trẻ sáng tạo”, “Thanh niên tình nguyện”, “Tôi yêu Hà Nội” và các chương trình đồng hành với thanh niên được triển khai đa dạng, có điểm nhấn, phát huy được tính chủ động của đoàn viên.

+ **Chỉ tiêu về phối hợp với các tổ chức đoàn thể** được thực hiện hiệu quả; mối quan hệ giữa Chi đoàn với Công đoàn, Ban Giám hiệu và Đoàn phường ngày càng chặt chẽ, hỗ trợ lẫn nhau trong mọi hoạt động.

+ **Công tác xây dựng Đoàn được củng cố;** đoàn viên có ý thức rèn luyện, tu dưỡng; tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, hỗ trợ nhau trong chuyên môn và phong trào được phát huy.

+ **Công tác tham gia xây dựng, bảo vệ Đảng và hệ thống chính trị** được thực hiện nghiêm túc, góp phần tăng cường sức mạnh chính trị và xây dựng các lực lượng trẻ kế thừa.

Với những kết quả đạt được, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì đã **khẳng định vai trò của tổ chức Đoàn nơi cơ sở**, góp phần trực tiếp vào việc nâng cao chất lượng nuôi dưỡng – chăm sóc – giáo dục trẻ, đồng thời thúc đẩy môi trường giáo dục đoàn kết, trách nhiệm và sáng tạo.

III. HẠN CHẾ, TỒN TẠI – NGUYÊN NHÂN

1. Những hạn chế, tồn tại chủ yếu

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi của Chi đoàn vẫn còn một số hạn chế, tồn tại cần quan tâm khắc phục trong thời gian tới, cụ thể:

- Một số hoạt động phong trào chưa thực sự đồng đều, có thời điểm triển khai chưa mạnh, chưa tạo được sự lan tỏa sâu rộng trong tập thể đoàn viên do áp lực công tác chuyên môn.

- Công tác tham mưu trong một vài thời điểm còn chưa kịp thời, một số nội dung triển khai chậm tiến độ so với kế hoạch đề ra.

- Một số đoàn viên còn hạn chế kỹ năng mềm, như kỹ năng thuyết trình, giải quyết tình huống, ứng dụng CNTT trong dạy học; điều này ảnh hưởng phần nào đến hiệu quả triển khai các mô hình sáng tạo.

- Hoạt động hỗ trợ đoàn viên trong học tập, nghiên cứu tài liệu chưa thực sự phong phú, chủ yếu mang tính tự phát, chưa xây dựng thành hệ thống nguồn học liệu đa dạng.

- Sự tham gia của đoàn viên vào một số chương trình của Đoàn phường còn chưa đồng đều, do đặc thù thời gian công tác, lịch trực và trách nhiệm chuyên môn của giáo viên mầm non.

- Công tác kết nối, giao lưu với các chi đoàn bạn chưa được triển khai thường xuyên, dẫn đến việc chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ lẫn nhau còn hạn chế.

- Việc phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng còn ít, do số lượng đoàn viên trẻ mới vào ngành không nhiều và thời gian rèn luyện đánh giá chưa dài.

2. Nguyên nhân của hạn chế, tồn tại

****Nguyên nhân khách quan:***

- Đặc thù công tác của giáo viên mầm non có cường độ cao, thời gian làm việc kéo dài, nhiều hoạt động ngoài giờ nên ảnh hưởng đến sự tham gia của đoàn viên trong các phong trào.

- Khối lượng công việc chuyên môn lớn, nhiều hoạt động đột xuất trong năm học khiến một số hoạt động đoàn chưa được chuẩn bị kỹ.

- Một số nội dung hoạt động do Đoàn phường triển khai vào thời điểm nhà trường đang tập trung các nhiệm vụ chuyên môn nên việc tham gia còn hạn chế.

- Số lượng đoàn viên trẻ mới vào ngành ít, dẫn đến việc tạo nguồn đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng còn hạn chế.

**** Nguyên nhân chủ quan:***

- Công tác chủ động tham mưu của Chi đoàn đôi lúc chưa kịp thời, một số kế hoạch triển khai chậm do thiếu sự chuẩn bị sớm hoặc chưa linh hoạt trong điều chỉnh thời gian hoạt động.

- Một số đoàn viên còn hạn chế kỹ năng mềm và khả năng đổi mới sáng tạo, nên việc thực hiện các mô hình mới chưa đạt hiệu quả cao.

- Một bộ phận đoàn viên còn tâm lý e dè khi tham gia phong trào, chưa mạnh dạn chia sẻ ý tưởng hoặc chưa tích cực với các hoạt động tập thể.

- Công tác phối hợp, liên kết với các Chi đoàn bạn chưa được triển khai thường xuyên, nên khả năng học hỏi, chia sẻ kinh nghiệm còn hạn chế.

- Việc xây dựng kho tài liệu chuyên môn, học liệu dùng chung còn chưa được chú trọng, dẫn đến các hoạt động hỗ trợ học tập chưa thực sự phát huy hết hiệu quả.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Từ những kết quả đã đạt được và những hạn chế còn tồn tại trong năm 2025, Chi đoàn rút ra một số bài học kinh nghiệm trọng tâm như sau:

- Phải bám sát chỉ đạo của Chi bộ, Ban Giám hiệu và Đoàn phường, đồng thời chủ động tham mưu, đề xuất kịp thời để các hoạt động Đoàn được triển khai đúng hướng, hiệu quả.

- Cần có kế hoạch hoạt động cụ thể, khoa học theo từng tháng, từng chủ điểm, đảm bảo tính khả thi, phù hợp với đặc thù công tác của nhà trường để nâng cao chất lượng phong trào.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng và đạo đức nghề nghiệp, tạo động lực cho đoàn viên tham gia phong trào, xây dựng tinh thần tự giác, trách nhiệm cao.

- Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của Ban Chấp hành Chi đoàn, làm nòng cốt trong mọi hoạt động, tạo sức lan tỏa đối với đoàn viên.

- Đẩy mạnh phối hợp với các tổ chức đoàn thể trong và ngoài nhà trường, từ đó khai thác tốt các nguồn lực, hỗ trợ nhau trong chuyên môn và phong trào.

- Chú trọng bồi dưỡng kỹ năng mềm cho đoàn viên, đặc biệt là kỹ năng giao tiếp, giải quyết tình huống sư phạm, kỹ năng tổ chức hoạt động; coi đây là nền tảng nâng cao chất lượng phong trào.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác điều hành, thông tin và quản lý đoàn viên, nhằm nâng cao hiệu quả triển khai công việc, tiết kiệm thời gian và tăng tính kết nối.

- Luôn lắng nghe, ghi nhận ý kiến phản hồi của đoàn viên, tạo môi trường dân chủ, đoàn kết, khuyến khích đoàn viên mạnh dạn đóng góp ý tưởng, sáng kiến.

- Kiên trì duy trì các hoạt động có chiều sâu, tránh phong trào hình thức; chú trọng các mô hình có tính lan tỏa, thiết thực và phù hợp với điều kiện thực tế của chi đoàn.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

1. Căn cứ xây dựng phương hướng

Việc xây dựng phương hướng, nhiệm vụ công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi năm 2026 của Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì dựa trên các căn cứ chủ yếu sau:

- Nghị quyết của Đại hội Đảng các cấp và các văn bản chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ phường Hà Đông về nhiệm vụ chính trị năm 2026.

- Chương trình công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi năm 2026 của Đoàn phường Hà Đông và Đoàn cấp trên.

- Định hướng, nhiệm vụ năm học 2025 – 2026 của ngành Giáo dục, các văn bản chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Hà Nội về công tác chăm sóc – nuôi dưỡng – giáo dục trẻ mầm non.

- Kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác Đoàn năm 2025, trên cơ sở đánh giá ưu điểm, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm để đề ra phương hướng phù hợp cho năm tiếp theo.

- Thực tiễn điều kiện của nhà trường, đội ngũ đoàn viên và đặc thù hoạt động trong môi trường giáo dục mầm non.

- Nhu cầu rèn luyện, phát triển của đoàn viên, thanh niên, đồng thời đảm bảo nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện cho trẻ mầm non.

- Các yêu cầu mới của thời kỳ chuyển đổi số, hội nhập và đổi mới giáo dục, đòi hỏi đội ngũ giáo viên trẻ phải năng động, sáng tạo, có năng lực chuyên môn và kỹ năng mềm tốt.

Trên cơ sở những căn cứ trên, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì xây dựng mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện công tác Đoàn năm 2026 đảm bảo thiết thực – phù hợp – hiệu quả – khả thi, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, thanh thiếu nhi

- Trong năm 2026, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì tiếp tục coi trọng nhiệm vụ tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, thanh thiếu nhi, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên, nhằm nâng cao nhận thức chính trị, đạo đức nghề nghiệp và trách nhiệm của đoàn viên đối với nhà trường và cộng đồng. Các định hướng chủ yếu gồm:

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đặc biệt các văn bản liên quan tới công tác giáo dục, xây dựng đội ngũ nhà giáo và phát triển thanh thiếu niên.

- Triển khai học tập các chuyên đề về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với việc làm theo bằng hành động cụ thể và đăng ký phần việc cá nhân cho mỗi đoàn viên.

- Tăng cường tuyên truyền về truyền thống lịch sử, văn hóa Thủ đô Hà Nội, xây dựng tinh thần “Hà Nội thanh lịch – văn minh” trong giao tiếp, ứng xử, hành vi nghề nghiệp.

- Tổ chức sinh hoạt chuyên đề theo chủ đề tháng, gắn nội dung giáo dục tư tưởng – đạo đức – kỹ năng sống với nhiệm vụ chuyên môn của đoàn viên, tạo sức lan tỏa và chuyển biến tích cực.

- Tuyên truyền giáo dục đạo đức nghề nghiệp, tinh thần trách nhiệm và kỹ năng xã hội cho đoàn viên, hướng tới hình mẫu giáo viên mầm non tâm huyết, sáng tạo, chuẩn mực.

- Ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong tuyên truyền, thông qua các nền tảng trực tuyến, nhóm Zalo chi đoàn, website nhà trường... nhằm giúp đoàn viên tiếp cận thông tin nhanh chóng, chính xác.

- Lồng ghép giáo dục kỹ năng sống, ý thức bảo vệ môi trường, an toàn giao thông, phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ, thông qua hoạt động ngoại khóa, hội thi, trải nghiệm theo chủ đề.

- Phối hợp chặt chẽ với Đoàn phường và các tổ chức đoàn thể trong trường, nhằm đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, tăng tính hấp dẫn, tạo môi trường giáo dục tích cực cho đoàn viên và thanh thiếu nhi.

- Thông qua công tác tuyên truyền, giáo dục, năm 2026 Chi đoàn phấn đấu xây dựng đội ngũ đoàn viên vững vàng về tư tưởng, mẫu mực về đạo đức, chuyên nghiệp trong chuyên môn và có trách nhiệm với cộng đồng, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục của đơn vị.

3. Phong trào “5 tiên phong” của tuổi trẻ

3.1. Tiên phong phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

Năm 2026, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì xác định nhiệm vụ tiên phong trong phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số là nội dung trọng tâm nhằm nâng cao chất lượng công tác Đoàn gắn với nhiệm vụ giáo dục. Các định hướng triển khai gồm:

- Tích cực ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy, đặc biệt trong thiết kế bài giảng điện tử, sử dụng học liệu số, phần mềm công nghệ phục vụ nuôi dưỡng – chăm sóc – giáo dục trẻ.

- Đổi mới sáng tạo trong hoạt động giáo dục, khuyến khích đoàn viên nghiên cứu và thực hiện sáng kiến chuyên môn, sáng tạo đồ dùng – đồ chơi, trang trí lớp học theo hướng thân thiện – tiết kiệm – hiệu quả.

- Xây dựng “Kho học liệu điện tử” dùng chung cho đoàn viên, chia sẻ các tài liệu giảng dạy, bài giảng, video minh họa; tạo môi trường tự học, tự nghiên cứu.

- Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn về chuyển đổi số, kỹ năng CNTT, thiết kế bài giảng số để nâng cao năng lực cho đoàn viên, nhất là lực lượng giáo viên trẻ.

- Tăng cường chia sẻ kinh nghiệm chuyên môn và kỹ năng công nghệ thông qua sinh hoạt chuyên đề, giao lưu với các chi đoàn bạn, tham gia hội thảo, diễn đàn đổi mới sáng tạo.

- Ứng dụng các nền tảng trực tuyến trong điều hành hoạt động đoàn, như nhóm Zalo, Google Drive, Google Form... nhằm nâng cao hiệu quả quản lý đoàn viên, tiết kiệm thời gian và tối ưu hóa công việc.

- Khuyến khích đoàn viên tham gia các hội thi, cuộc thi sáng tạo kỹ thuật, thiết kế giáo án điện tử, ý tưởng chuyển đổi số do ngành, Đoàn phường và Đoàn cấp trên tổ chức.

3.2. Tiên phong làm giàu chính đáng, phát triển kinh tế đất nước

Trong năm 2026, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức nghề nghiệp và năng lực sáng tạo của đoàn viên để góp phần vào sự phát triển kinh tế – xã hội, thông qua những nội dung thực hiện cụ thể sau:

- Khuyến khích đoàn viên tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp, từ đó góp phần nâng cao thu nhập chính đáng và ổn định cuộc sống.

- Tăng cường đổi mới sáng tạo trong công tác chuyên môn, cải tiến phương pháp giảng dạy, thiết kế đồ dùng – đồ chơi, sản phẩm phục vụ giáo dục theo hướng

tiết kiệm chi phí, tận dụng vật liệu tái chế, nâng cao hiệu quả sử dụng – tạo giá trị kinh tế thiết thực.

- Tổ chức, chia sẻ và trao đổi kinh nghiệm về sử dụng nguồn lực hiệu quả, quản lý tài chính cá nhân, kỹ năng chi tiêu hợp lý, tiết kiệm trong đời sống và công tác; góp phần xây dựng nền tảng vững chắc cho việc làm giàu chính đáng.

- Khuyến khích đoàn viên nghiên cứu và ứng dụng các sáng kiến, mô hình giáo dục hiệu quả, từ đó góp phần nâng cao chất lượng giáo dục, tạo uy tín nghề nghiệp – nền tảng quan trọng trong phát triển kinh tế bền vững.

- Hưởng ứng phong trào “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, góp phần thúc đẩy tiêu dùng nội địa, đồng thời vận động phụ huynh và cộng đồng xây dựng văn hóa tiêu dùng văn minh.

- Tham gia tích cực công tác xã hội hóa giáo dục, vận động nguồn lực ủng hộ các hoạt động trải nghiệm, cải tạo môi trường học tập, hỗ trợ học sinh khó khăn; qua đó góp phần sử dụng hiệu quả nguồn lực xã hội vì sự phát triển cộng đồng.

- Phát huy tinh thần trách nhiệm của đoàn viên trong xây dựng môi trường giáo dục ổn định, chất lượng, tạo điều kiện thu hút phụ huynh an tâm gửi trẻ, góp phần ổn định và phát triển kinh tế xã hội địa phương.

- *Mục tiêu hướng tới:*

- Nâng cao tầm vóc, phẩm chất và năng lực của đoàn viên; góp phần xây dựng đội ngũ giáo viên mầm non giỏi chuyên môn – vững kỹ năng – có đạo đức nghề nghiệp – làm giàu chính đáng, đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế – xã hội của đất nước.

3.3. Tiên phong hội nhập quốc tế

- Định hướng thanh niên xây dựng tư duy mở, năng lực hội nhập, giữ gìn bản sắc dân tộc.

- Khuyến khích nâng cao ngoại ngữ, kỹ năng số, kỹ năng làm việc trong môi trường quốc tế.

- Vai trò Đoàn trong bồi dưỡng bản lĩnh chính trị, ý thức công dân toàn cầu.

3.4. Tiên phong trong các hoạt động tình nguyện vì cộng đồng

Trong bối cảnh giáo dục và xã hội phát triển mạnh mẽ theo xu thế hội nhập, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì xác định nhiệm vụ tiên phong trong hội nhập quốc tế là định hướng quan trọng để nâng cao trình độ chuyên môn, mở rộng tầm vóc và khả năng thích ứng của đoàn viên. Nội dung triển khai gồm:

- Tăng cường học tập, nghiên cứu các mô hình giáo dục tiên tiến của các nước có nền giáo dục mầm non phát triển; vận dụng sáng tạo các phương pháp phù hợp vào điều kiện thực tế của nhà trường.

- Khuyến khích đoàn viên tự bồi dưỡng ngoại ngữ (đặc biệt là tiếng Anh), phục vụ nhu cầu cập nhật tài liệu, học liệu quốc tế và nâng cao kỹ năng giao tiếp.

- Chủ động tham gia các diễn đàn trực tuyến về giáo dục mầm non, liên kết trao đổi kinh nghiệm, chia sẻ ý tưởng, cập nhật xu hướng giáo dục quốc tế.

- Xây dựng tinh thần hội nhập thông qua đổi mới tư duy và phương pháp giảng dạy, tiếp cận đa dạng nguồn học liệu, phương tiện công nghệ, nhằm nâng cao hiệu quả tổ chức hoạt động giáo dục.

- Phối hợp tổ chức hoạt động ngoại khóa, hội thi, giao lưu văn hóa nhằm mở rộng nhận thức và tầm nhìn của đoàn viên về các giá trị văn hóa đa dạng trong thời kỳ hội nhập.

- Đẩy mạnh ứng dụng nguyên lý giáo dục hiện đại như: lấy trẻ làm trung tâm, trải nghiệm thực tế, khơi gợi tiềm năng sáng tạo, tăng cường kỹ năng xã hội, phù hợp với xu thế giáo dục quốc tế.

- Phát huy vai trò đoàn viên trong xây dựng môi trường giáo dục hội nhập, năng động, chủ động thích ứng với sự thay đổi, phát triển của xã hội và khoa học công nghệ.

3.5. Tiên phong trong tham gia bảo vệ Tổ quốc

Năm 2026, Chi đoàn trường Mầm non Hà Trì xác định nhiệm vụ tiên phong trong tham gia bảo vệ Tổ quốc là trách nhiệm thiêng liêng và là hành động thiết thực góp phần xây dựng nền quốc phòng toàn dân, giữ gìn an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội. Các nội dung triển khai cụ thể gồm:

- Tăng cường tuyên truyền, giáo dục đoàn viên về truyền thống yêu nước, ý thức bảo vệ Tổ quốc, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Thực hiện tốt nghĩa vụ công dân trong bảo vệ an ninh Tổ quốc, xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, đoàn kết, không phát sinh tiêu cực, góp phần bảo vệ ổn định chính trị tại địa phương.

- Tuyên truyền pháp luật về quốc phòng – an ninh, an toàn giao thông, phòng chống tệ nạn xã hội đến đoàn viên, phụ huynh và thanh thiếu nhi, thông qua sinh hoạt chuyên đề, nội dung giáo dục tích hợp và hoạt động ngoại khóa.

- Tham gia các hoạt động “Đền ơn – đáp nghĩa”, thăm hỏi gia đình thương binh, liệt sĩ, gia đình chính sách; tạo điều kiện giáo dục truyền thống “Uống nước nhớ nguồn”.

- Phối hợp cùng nhà trường và Đoàn phường tham gia giữ gìn an ninh trật tự khu vực trường học, nhất là vào giờ đón – trả trẻ, hỗ trợ phân luồng giao thông, đảm bảo an toàn cho trẻ và phụ huynh.

- Đẩy mạnh giáo dục kỹ năng sống cho trẻ, như kỹ năng tránh xa vật nguy hiểm, kỹ năng ứng xử trong tình huống khẩn cấp, giúp trẻ tự bảo vệ bản thân – đây là một trong những nhiệm vụ góp phần xây nền quốc phòng từ sớm.

- Phối hợp tổ chức các hoạt động văn nghệ, tuyên truyền kỷ niệm những ngày lễ lớn của dân tộc như: 22/12, 27/7, 2/9, 30/4... nhằm bồi đắp lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tinh thần trách nhiệm công dân.

- Vận động đoàn viên xây dựng lối sống văn minh, tác phong chuẩn mực, ứng xử đúng mực, góp phần giữ vững hình ảnh đẹp của người giáo viên mầm non Thủ đô.

4. Chương trình “Phát triển toàn diện thanh niên Việt Nam”

4.1. Trong học tập, phát triển trí tuệ

Tổ chức tuyên truyền, sinh hoạt chuyên đề về chuyển đổi số, ứng dụng CNTT vào công việc để nâng cao hiệu quả giải quyết nhiệm vụ.

- Khuyến khích đoàn viên tự học, cập nhật kiến thức chuyên môn, đổi mới phương pháp làm việc, nghiên cứu tài liệu, chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn trong lĩnh vực giáo dục mầm non.

- Tổ chức các buổi sinh hoạt chuyên môn, học tập trực tuyến, hội thảo chuyên đề theo gợi ý của Đoàn cấp trên.

- Động viên đoàn viên tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ, bồi dưỡng kỹ năng, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

- Ứng dụng hiệu quả công nghệ trong xây dựng kế hoạch giáo dục, quản lý lớp, tuyên truyền với phụ huynh.

4.2. Trong phát triển, rèn luyện thể chất

- Tổ chức các hoạt động thể dục – thể thao phù hợp với điều kiện của đơn vị như: yoga, aerobic, đi bộ, bóng chuyền hơi; tham gia các giải phong trào do Đoàn phường, ngành giáo dục tổ chức.

- Tuyên truyền chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng hợp lý, phòng chống bệnh nghề nghiệp, đặc biệt là các bệnh liên quan đến giọng nói, tim mạch, xương khớp đối với giáo viên mầm non.

- Khuyến khích đoàn viên duy trì thói quen luyện tập mỗi ngày, khám sức khỏe định kỳ, xây dựng nếp sống khoa học.

- Phối hợp với Công đoàn tạo môi trường làm việc an toàn, giảm áp lực công việc, chăm lo sức khỏe tinh thần cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.

4.3. Trong nâng cao đời sống văn hóa tinh thần

Tổ chức các hoạt động văn nghệ, dã ngoại, vui chơi tập thể nhân dịp các ngày lễ lớn nhằm tạo không khí đoàn kết, gắn bó trong chi đoàn.

- Xây dựng môi trường văn hóa nơi làm việc: ứng xử văn minh, giao tiếp tích cực, đoàn kết và hỗ trợ lẫn nhau.

- Khuyến khích đoàn viên tham gia các hoạt động thiện nguyện, an sinh xã hội, hiến máu nhân đạo, qua đó bồi dưỡng tình yêu thương và trách nhiệm cộng đồng.

- Tuyên truyền xây dựng nếp sống văn hoá, phòng chống tệ nạn xã hội, tăng cường kỹ năng ứng xử trong môi trường mạng, kỹ năng giao tiếp với phụ huynh, trẻ em và đồng nghiệp.

Tổ chức các cuộc thi, sự kiện tạo sân chơi tinh thần cho đoàn viên, vừa giải trí vừa góp phần rèn luyện thẩm mỹ, nhân cách.

5. Một số chỉ tiêu cơ bản năm 2026

Căn cứ vào nhiệm vụ chính trị của đơn vị, định hướng của Đoàn cấp trên và kế hoạch thực hiện phong trào thanh thiếu nhi năm 2026; Chi đoàn đề ra các nhóm chỉ tiêu cơ bản như sau:

5.1. Nhóm chỉ tiêu triển khai phong trào “5 tiên phong”

- 100% đoàn viên đăng ký thực hiện các nội dung “5 tiên phong”.

- Tổ chức ít nhất 02 hoạt động tiên phong trong chuyển đổi số, ứng dụng CNTT trong công việc.
- Tổ chức ít nhất 01 hoạt động tiên phong về hội nhập quốc tế (kết nối giao lưu, trao đổi, học tập trực tuyến...).
- Thực hiện 01 mô hình hoặc công trình thanh niên gắn với chuyên môn của đơn vị.
- Tổ chức ít nhất 01 hoạt động tiên phong bảo vệ Tổ quốc (tuyên truyền pháp luật, an ninh mạng, phòng cháy chữa cháy,...).

5.2. Nhóm chỉ tiêu về chương trình “Phát triển toàn diện thanh niên Việt Nam”

- 100% đoàn viên tham gia sinh hoạt chuyên đề nâng cao phẩm chất, tri thức, đạo đức nghề nghiệp.
- Ít nhất 02 hoạt động nâng cao thể chất cho đoàn viên (thể dục, thể thao, sức khỏe...).
- Tổ chức 03 hoạt động văn hóa tinh thần, giao lưu, văn nghệ, trải nghiệm.
- Ứng dụng hiệu quả chuyển đổi số trong quản lý chuyên môn, hồ sơ, giáo dục trẻ.

5.3. Nhóm chỉ tiêu về công tác xây dựng Đoàn, đoàn viên và cán bộ

- 100% đoàn viên được kiểm tra, phân loại cuối năm; phấn đấu 100% đoàn viên hoàn thành nhiệm vụ, trong đó 60–80% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú tham gia lớp cảm tình Đảng.
- Đảm bảo 100% hồ sơ, sổ sách Đoàn được quản lý khoa học, cập nhật đúng quy định.
- Tổ chức ít nhất 02 đợt sinh hoạt chuyên đề nâng cao năng lực đoàn viên.
- Ứng dụng CNTT trong quản lý đoàn viên (cập nhật, thống kê, đánh giá).

5.4. Nhóm chỉ tiêu về công tác thiếu nhi

- Tổ chức ít nhất 03 hoạt động trải nghiệm cho thiếu nhi, đảm bảo an toàn và thiết thực.
- Phối hợp tốt với Ban Giám hiệu, Công đoàn trong thực hiện công tác chăm sóc, giáo dục trẻ.
- Hỗ trợ, tư vấn phụ huynh với ít nhất 02 buổi tuyên truyền về chăm sóc trẻ, giáo dục kỹ năng, an toàn giao thông, phòng chống xâm hại trẻ.

5.5. Nhóm chỉ tiêu về giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng

- Bồi dưỡng, giới thiệu 01–02 đoàn viên ưu tú cho chi bộ xem xét kết nạp.
- Thực hiện tốt các nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

6. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

- Trong năm 2026, Chi đoàn tiếp tục bám sát chương trình công tác của Đoàn cấp trên; vận dụng linh hoạt đặc thù chuyên môn của đơn vị; cụ thể hóa nội dung phong trào “5 tiên phong” và chương trình “Phát triển toàn diện thanh niên Việt Nam” vào các hoạt động giáo dục, tuyên truyền, phong trào hành động cách mạng, chương trình đồng hành với thanh niên, công tác xây dựng Đoàn và chăm sóc thiếu nhi. Trên cơ sở đó, xác định các nhóm nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm sau:

6.1. Tăng cường công tác giáo dục lý tưởng, đạo đức, lối sống

- Đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục đoàn viên về truyền thống cách mạng, lòng yêu nước, ý thức trách nhiệm với cộng đồng.

- Lòng ghép nội dung “5 tiên phong” vào sinh hoạt Chi đoàn hàng tháng; coi đây là tiêu chí đánh giá kết quả hoạt động đoàn viên.

- Tổ chức sinh hoạt chuyên đề theo hướng mở, có tính tương tác, tạo môi trường để đoàn viên trao đổi, góp ý, học hỏi kinh nghiệm.

- Nâng cao nhận thức về chuyển đổi số, an toàn không gian mạng, kỹ năng ứng xử văn minh trên nền tảng số.

- Tăng cường giáo dục đạo đức nghề nghiệp, văn hoá giao tiếp, lối sống lành mạnh, tạo môi trường đoàn kết trong tập thể.

6.2. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động

- Định hướng hoạt động Đoàn gắn chặt với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, đặc biệt trong công tác giáo dục mầm non.

- Thiết kế các phong trào, chương trình hành động theo hướng thiết thực, lấy hiệu quả làm tiêu chí đánh giá.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong triển khai, theo dõi, báo cáo kết quả phong trào.

- Tăng cường tổ chức hoạt động trải nghiệm, mô hình sáng tạo, trạm học tập, sân chơi trí tuệ – thể chất – nghệ thuật cho thiếu nhi.

- Đa dạng hóa hình thức hoạt động: trực tiếp, trực tuyến, phối hợp liên chi đoàn, các đơn vị giáo dục trên địa bàn.

6.3. Phát huy vai trò cán bộ Đoàn

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của cán bộ Đoàn, nhất là Bí thư chi đoàn trong tổ chức các hoạt động.

- Phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên ưu tú, tạo nguồn cán bộ kế cận.

- Tăng cường kỹ năng tổ chức hoạt động, kỹ năng truyền thông, kỹ năng số cho đội ngũ đoàn viên nòng cốt.

- Động viên đoàn viên tham gia các lớp tập huấn, khóa bồi dưỡng nghiệp vụ do cấp trên tổ chức.

6.4. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong hoạt động Đoàn

- Số hóa hồ sơ, dữ liệu quản lý đoàn viên; ứng dụng phần mềm, hệ thống thông tin trong theo dõi, tổng hợp kết quả.

- Xây dựng các sản phẩm truyền thông số: infographic, video, bài viết... tuyên truyền đến phụ huynh, cộng đồng.

- Tổ chức các hội nghị, lớp tập huấn trực tuyến, chia sẻ tài liệu thông qua nền tảng số dễ tiếp cận.

- Khuyến khích đoàn viên tăng cường học tập trực tuyến, trao đổi chuyên môn qua nhóm mạng xã hội chính thống.

6.5. Tăng cường phối hợp, huy động nguồn lực

- Phối hợp với Ban Giám hiệu, Công đoàn, đoàn phường, các tổ chức đoàn thể khác trong tổ chức phong trào và chăm lo đoàn viên.

- Huy động nguồn lực xã hội hoá để tổ chức hoạt động trải nghiệm, chương trình ngoại khóa cho thiếu nhi.

- Tạo môi liên kết với các nhà trường, trung tâm giáo dục, đơn vị văn hóa – thể thao để mở rộng quy mô hoạt động.

Đề xuất khen thưởng động viên kịp thời các cá nhân có thành tích nổi bật, tạo động lực thi đua.

7. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2026

Năm 2026, Chi đoàn trường mầm non Hà Trì xác định các nhiệm vụ trọng tâm phù hợp với đặc thù giáo dục mầm non, bám sát phong trào “5 tiên phong” và chương trình “Phát triển toàn diện thanh niên Việt Nam”, hướng tới hiệu quả thiết thực và chuyển biến rõ nét.

7.1. Triển khai sâu sắc phong trào “5 tiên phong”

- Đưa nội dung “5 tiên phong” vào sinh hoạt Chi đoàn hằng tháng.

- Tổ chức ít nhất 01 mô hình/hoạt động ứng dụng CNTT trong giáo dục mầm non và 01 hoạt động tuyên truyền kỹ năng an toàn cho trẻ.

- Xây dựng tiêu chí đánh giá kết quả theo tháng, quý.

7.2. Đẩy mạnh chương trình “Phát triển toàn diện thanh niên”

- Tổ chức tối thiểu 04 sinh hoạt chuyên đề nâng cao trí tuệ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Thực hiện 02 hoạt động rèn luyện thể chất; 03 hoạt động văn hóa tinh thần, gắn kết đoàn viên.

- Xây dựng môi trường làm việc văn minh, lành mạnh.

7.3. Nâng cao năng lực và kỹ năng cho đoàn viên

- Bồi dưỡng kỹ năng tổ chức hoạt động, truyền thông, ứng dụng CNTT.

- Mỗi đoàn viên đăng ký ít nhất 01 nội dung tự bồi dưỡng chuyên môn/năm.

- Chia sẻ kinh nghiệm qua sinh hoạt chuyên môn định kỳ.

7.4. Đổi mới hoạt động chăm sóc – giáo dục thiếu nhi

- Mỗi khối/lớp tổ chức ít nhất 02 hoạt động trải nghiệm/năm; tuyên truyền kỹ năng an toàn, kỹ năng sống cho trẻ.

- Tăng cường phối hợp với phụ huynh trong tạo môi trường giáo dục thân thiện – an toàn.

7.5. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác Đoàn

- Số hóa hồ sơ, dữ liệu hoạt động; xây dựng ấn phẩm truyền thông số theo tháng/quý.

- Khai thác hiệu quả nền tảng mạng xã hội để tuyên truyền giáo dục trẻ và lan tỏa hoạt động Đoàn.

7.6. Tăng cường phối hợp và huy động nguồn lực

- Chủ động tham mưu cho cấp ủy, Ban giám hiệu về công tác thanh thiếu nhi.

- Phối hợp với Công đoàn, Đội TNTP, Chi đoàn phường và các trường bạn trong tổ chức phong trào.

- Huy động nguồn lực xã hội hóa phục vụ hoạt động trải nghiệm, truyền thông và chăm sóc thiếu nhi.

VI. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Kiến nghị với Đoàn cấp trên

- Về định hướng:

+ Đề nghị Đoàn cấp trên ban hành các nội dung định hướng phù hợp với lĩnh vực giáo dục mầm non; tăng cường chỉ đạo phong trào “5 tiên phong”, chương trình “Phát triển toàn diện thanh niên Việt Nam” gắn với đặc thù nghề nghiệp.

- Về nội dung hoạt động:

+ Đề nghị xây dựng các chuyên đề sinh hoạt, tập huấn về chuyên đổi số, kỹ năng giáo dục trẻ, truyền thông, kỹ năng tổ chức hoạt động trải nghiệm để các cơ sở đoàn trường học triển khai hiệu quả.

- Về phương thức:

+ Tăng cường hình thức sinh hoạt trực tuyến; xây dựng ngân hàng tài liệu mẫu; tổ chức giao lưu liên chi đoàn khối trường học để học tập kinh nghiệm.

- Về cơ chế hỗ trợ:

+Kiến nghị hỗ trợ kinh phí, tài liệu truyền thông, chuyên gia tập huấn; có hoạt động thi đua – khen thưởng kịp thời đối với mô hình, sáng kiến trong chăm sóc – giáo dục thiếu nhi.

2. Kiến nghị với cấp ủy, Ban Giám hiệu nhà trường

- Về lãnh đạo và định hướng hoạt động:

Đề nghị cấp ủy tiếp tục quan tâm định hướng công tác Đoàn, tạo điều kiện để Chi đoàn tham gia thảo luận và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn trong nhà trường.

- Về cơ chế, nguồn lực:

Đề nghị hỗ trợ kinh phí tối thiểu cho các hoạt động trải nghiệm, tuyên truyền, truyền thông số, hoạt động thể chất và văn hóa tinh thần của đoàn viên.

- Về cơ sở vật chất:

Tạo điều kiện về phòng học chức năng, trang thiết bị, phương tiện CNTT phục vụ triển khai chuyên đổi số và truyền thông trong nhà trường.

- Về chế độ cán bộ Đoàn:

Đề nghị quan tâm bố trí thời gian, ghi nhận thành tích, ưu tiên trong đánh giá thi đua đối với cán bộ Đoàn; tạo điều kiện tham gia tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn.

3. Một số đề xuất khác

- Đề nghị tiếp tục duy trì các hoạt động phối hợp liên chi đoàn, giao lưu văn hóa – thể thao để tăng cường kỹ năng, tạo môi trường rèn luyện cho đoàn viên.

- Đề xuất tăng cường các hoạt động xã hội hóa từ phụ huynh, doanh nghiệp địa phương nhằm hỗ trợ tổ chức trải nghiệm và truyền thông an toàn cho trẻ.

- Đề nghị cấp trên và nhà trường có cơ chế động viên kịp thời các cá nhân, mô hình hiệu quả để lan tỏa phong trào thanh niên trường mầm non.

**TM. BAN CHẤP HÀNH CHI ĐOÀN
TRƯỜNG MẦM NON HÀ TRÌ
Bí thư**

Nguyễn Thanh Thủy

